

Sociedad globalizada y neoliberal, carreras con riesgo en el SXXI

Ana M. González Ramos

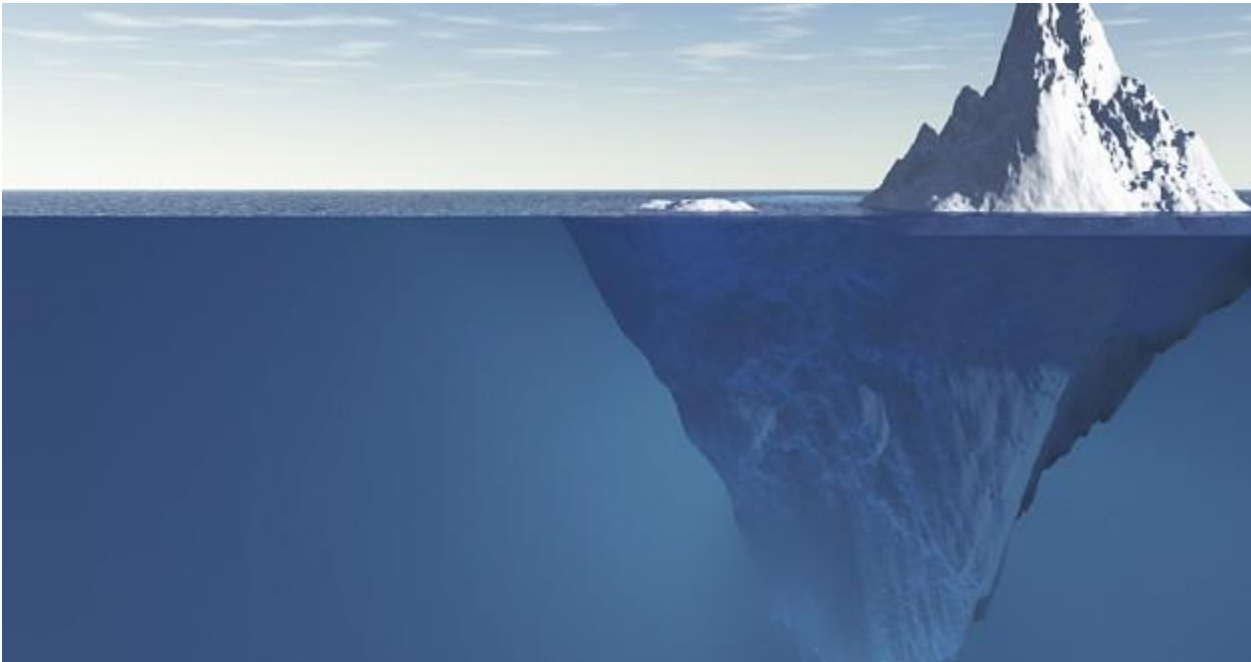
@AnaGlezRms - @fem_3.0 – Fem 3.0 Gender & ICT

Avilés, 26 de octubre de 2018



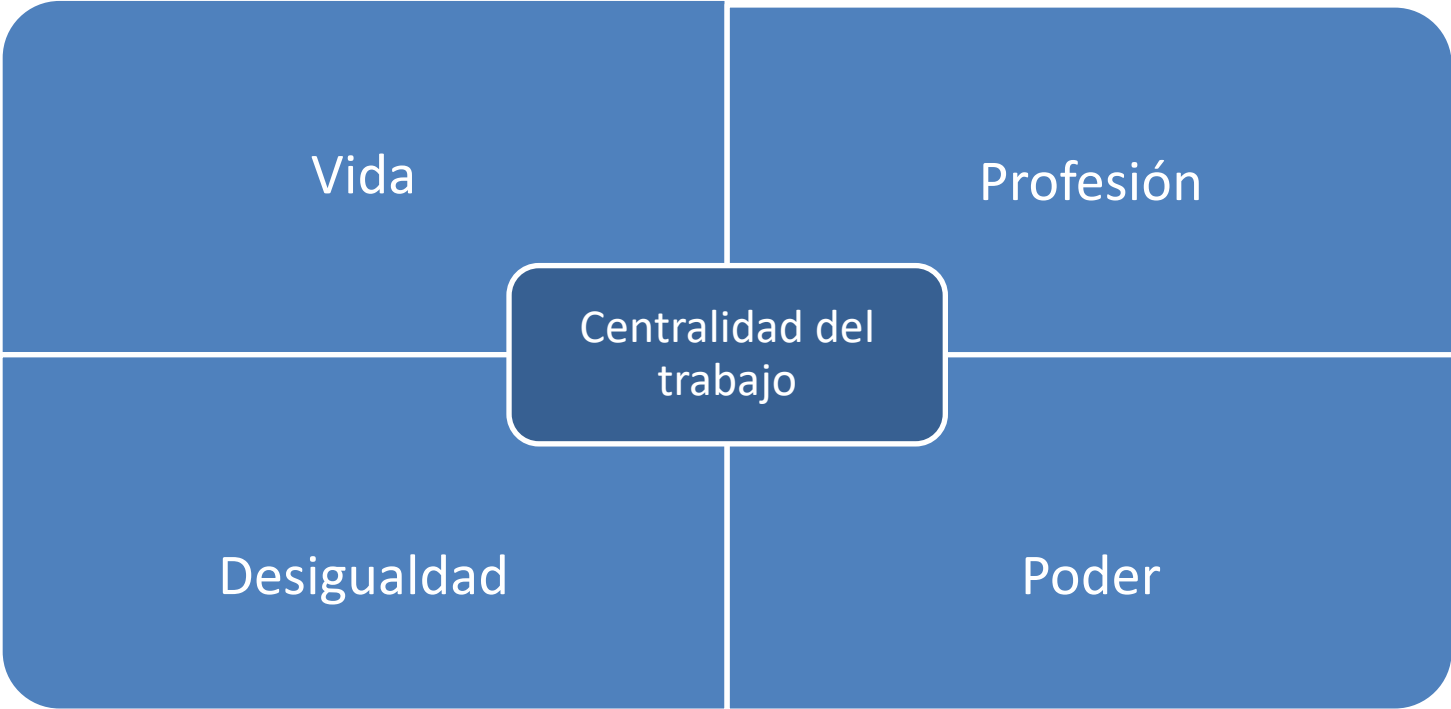
SECRETARIA DE ESTADO
DE INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E
INNOVACIÓN

- Cualificación y digitalización
 - Internacionalización
 - Mercado laboral
 - Características/valores de la organización
 - Estrategias laborales
 - Dinámicas/modelos de familia
- Competitividad
 - Empobrecimiento de condiciones laborales
 - Temporalidad contratos
 - Incertidumbre sobre contratos, pero también sobre responsabilidades, promociones



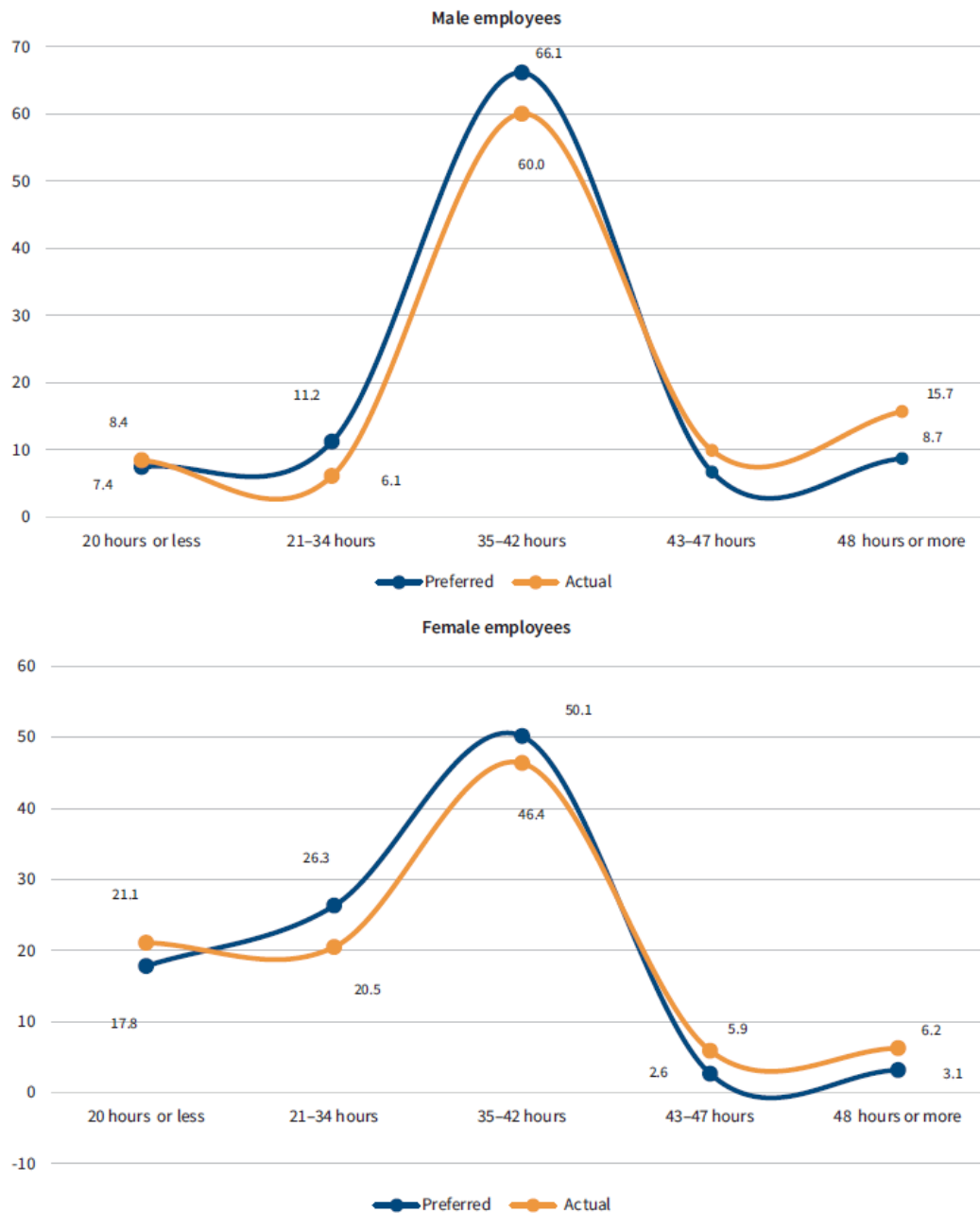


- Inconscientes para los actores
- Difícil de establecer mediante indicadores objetivos
- Debidos a las condiciones de trabajo y a los estilos de vida
- No contemplados en regulaciones laborales/de salud



Factor I: como resultado de desajustes entre la estructura del mercado laboral y la vida personal

Figure 29: Distribution of actual and preferred usual weekly working time by sex, EU28, 2015 (%)



Source: EWCS 2015 (authors' calculations)

Factor II: como resultado de las prácticas y la gestión de las relaciones personales (profesionales) y emocionales

- Construcción masculina del ‘éxito profesional’ y del desarrollo profesional por culturas organizativas masculinizadas tradicionalmente (O’Neil et al. 2008; Hatmaker, 2013; Fischer and Kinsey, 2014; González et al. 2015)
- Difusa limitación de los ámbitos laboral y personal (Hakim, 2000; Hochschild and Machung, 2012; Ba, 2014; Sweet et al. 2016; Bodker, 2016)
- Influencia de la vida laboral y personal diferente a lo largo del ciclo de vida (Lyon and Woodward, 2004; Jolanki, 2015; González y Vergés, 2013; Lamolla y González, 2018)

Razones por las que se interrumpe la carrera profesional

		Mujeres	Hombres	Duración (meses)
Maternidad	22.7	39.7	5.2	7.3
Cuidado familiar	8.7	14.4	2.9	10.9
Baja de salud	6.9	9.6	4.1	5.4
Estrés	6.7	7.9	5.5	5.4
Acoso	3.4	2.6	4.2	10.7

Fuente: Encuesta GENERA, elaboración propia, 2015



Kogelnik Female Robot 1964

Muchas gracias



agonzalezram@uoc.edu



Fem 3.0 -Gender & ICT-



@AnaGlezRms @FEM_3.0



Ana_M_Gonzalez_Ramos