

presentación

Las séptimas Jornadas de esta disciplina se dedicarán en exclusiva a las disfunciones y riesgos laborales enmarcados en la importante disciplina preventiva denominada Psicología, referenciada antes de 1997 como Macroergonomía, y pretenden mostrar el verdadero estado del desarrollo y práctica de esta especialidad tan ligada a la gestión de los recursos humanos, su influencia en los accidentes de trabajo, el absentismo y otros nuevos riesgos, clásicos pero no reconocidos, que en los últimos años han emergido con fuerza e inquietud sociolaboral dentro de la prevención de riesgos laborales. El trabajo ha de entenderse como fuente de valor (los valores humanos de la acción se transforman en valores económicos de producción) y también como generador de víctimas: trabajadores (accidentes y enfermedades) y empresas, por los elevados costes y absentismo que representan, incluso al Estado.

La prevención primaria sigue siendo, pese a su importancia, la cuestión pendiente en el abordaje de los riesgos derivados de la or-

ganización del trabajo. El estrés se asume como algo natural y consustancial a los tiempos actuales, donde el compromiso y la resistencia del trabajador son puestos como referencias para superarlo. El absentismo se está incrementando y es uno de los principales problemas para las empresas y la administración. El *burnout* crece allí donde los recursos son cada vez más limitados frente a una mayor demanda y el déficit en la prestación de servicios puede generar actos de violencia. Los daños a la salud que ocasionan estos peligros no atendidos, la falta de motivación y la insatisfacción laboral son, entre otros, factores de riesgo que provocan ausencia reiterada al trabajo.

La violencia que se ha convertido en amenaza cotidiana para trabajadores de servicios de transporte, personal de entidades financieras y administrativas, trabajadores hospitalarios, de servicios de seguridad, docentes, etc., no debe silenciarse. La prevención del fenómeno no pasa solo por la elaboración de procedimientos específicos de investigación, el estudio de la cultura organizacional y la

identificación previa de posibles agresores. Sin que sea una excusa, la legislación existente en nuestro entorno sobre la materia parece insuficiente y al igual que en otros factores laborales, con un matiz destacadamente dedicado a su tratamiento posterior. También en el mundo del trabajo se están dando casos de autoviolencia e incremento de los suicidios como respuesta a las malas condiciones de trabajo; sin duda alguna, ha de ser una preocupación para los gestores de las organizaciones.

Se deben gestionar adecuadamente los recursos humanos, mejorar el compromiso, aumentar la productividad, disminuir el absentismo, y en resumen eliminar la desconfianza en las relaciones laborales para convertir el trabajo en una vía de satisfacción y desarrollo personal. La natural búsqueda de rentabilidad no debe obviar la necesidad de crear entornos laborales seguros y saludables, dando oportunidades para el desarrollo y realización personal de los trabajadores, y evitando toda situación que ocasione insatisfacción y sufrimiento.

F. Javier Llana. Presidente PREVERAS/AEE
fjllana@telecable.es

comité organizador

Presidente: D. Emilio Ruiz García

Secretario: D. Daniel Iglesias Pastrana

Vocales:

- D.ª Carmen Soler Pagan
- D. César Movilla Anta
- D. Enrique Álvarez Casado
- D. Enrique Sarrión Pueyo
- D. Jaime R. González Huerta
- D. Jorge Ribes Febles
- D. José A. Fernández Fernández
- D. José Lino Galán López
- D.ª Luisa Pereto Hidalgo
- D.ª Mercedes García Rodríguez
- D.ª Paloma Fernández Fuentes
- D.ª Rocío Seoane Farré
- D. Tomás Sancho Figueroa

comité científico

Presidente: D. F. Javier Llana Álvarez

Secretario: D. Gonzalo Huerta García

Vocales:

- D. Aquiles Hernández Soto
- D. Domingo Caballero Muñoz
- D.ª Elena González López
- D. Enrique Romero Tarín
- D. Gustavo A. Rosal López
- D.ª Isabel Oliver Payeras
- D. Joaquín Moro Álvarez
- D. José Juan Cañas Delgado
- D. José Muñoz Fernández
- D. Julio Rodríguez Suárez
- D. Manuel Lucas Sebastián
- D. Pedro Gil Monte
- D. Pedro Guillén Robles
- D. Pedro R. Mondelo
- D.ª Práxedes Real Arias
- D. Ramón Ferrer Puig
- D. Víctor Idoate García

Soporte institucional



Soporte privado

Grupo **Permasa**



Colaboran

www.Preencionintegral.com

Riesgo Laboral
Revista Profesional de Prevención de Riesgos Laborales

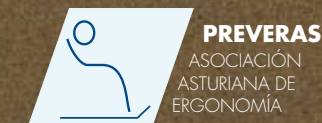
FORMACIÓN DE SEGURIDAD LABORAL

7.ªs JORNADAS NACIONALES DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

el trabajo: valores y víctimas

Avilés (Asturias),
5 y 6 de noviembre de 2010

Hotel NH Palacio de Ferrera****



DECLARADAS DE INTERÉS SANITARIO POR LA CONSEJERÍA DE SALUD Y SERVICIOS SANITARIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

viernes, 5 de noviembre

09:00-09:30 Recepción, entrega de documentación y acreditaciones.

09:30-10:00 Presentación de las Jornadas.

D. Fco. Javier Llana Álvarez.
Presidente de la Asociación Asturiana de Ergonomía (PREVERAS) y de la Asociación Española de Ergonomía (AEE).

D. Manuel Carlos Barba Morán.
Director del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.

D.ª Pilar Varela Díaz. Alcaldesa del Excmo. Ayuntamiento de Avilés.

Excm. Sra. D.ª María Jesús Álvarez González.
Presidenta de la Junta General del Principado de Asturias.

10:00-10:30 Conferencia inaugural.

MALTRATO Y VICTIMIZACIÓN EN EL TRABAJO.

D.ª Marie France Hirigoyen.
Psiquiatra. Victimóloga.

10:45-11:00 Pausa café.

11:00-11:30 Conferencia.

EL ABSENTISMO Y LOS RIESGOS PSICOSOCIALES.

D. Emilio Castejón Vilella.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSHT).

11:30-13:00 Mesa redonda.

EL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO.

· MODERA: **D. Juan Guasch Farras.**
Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSHT).

NUEVOS ASPECTOS CONCEPTUALES Y METODOLÓGICOS EN EL ACOSO (APT).
D. Ramón Ferrer Puig. Profesor Universidad de Barcelona.

PREVENCIÓN Y EVALUACIÓN DEL ACOSO LABORAL: ANÁLISIS TRIANGULAR DEL ACOSO LABORAL (SATA).
D. Manuel Lucas Sebastián.
Presidente de la Asociación Andaluza de Ergonomía.

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO Y LA VIOLENCIA LABORAL.

D. Miguel Ángel Gimeno Navarro.
Técnico superior especialista en Ergonomía y Psicología.
Profesor Universidad Jaime I de Castellón. ERGO CV.

EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO. APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

D.ª Lucía Acuña Paredes.
Secretaría General de la ANCED.
Vocal de la Asociación Española contra el Acoso Laboral.

13:00-14:00 Mesa redonda.

CARGA MENTAL.

· MODERA: **D. Emilio Ruiz García.**
Vicepresidente de la Asociación Española de Ergonomía (AEE).

CARGA MENTAL Y SALUD LABORAL.

D.ª Inés Dalmau Pons. Profesora asociada de la Escuela Superior de Prevención de Riesgos Laborales (UB-UPC-UPF-INSHT).

APROXIMACIONES A LA EVALUACIÓN DEL RIESGO DE CARGA MENTAL EN EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD.
D. Víctor Idoate García. Ergónomo SNS.

¿BIOMARCADORES EN LO MENTAL?

D. Gonzalo Huerta García. Médico del Trabajo. SSPP. SESPA.

14:00-16:00 Almuerzo.

16:00-16:30 Conferencia.

ANÁLISIS DE LA PSICOSOCIOLOGÍA DESDE EL INSHT.

D.ª Clotilde Nogareda.
Directora del Programa de Ergonomía y Psicología.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSHT).

16:30-17:00 Conferencia.

TRABAJO Y SUICIDIO.

D. Gregorio Gil López.
Jefe del Gabinete Médico. Ministerio de la Presidencia.

17:00-18:45 Mesa redonda.

LA VIOLENCIA LABORAL.

· MODERA: **D. Manuel Carlos Barba Morán.** Director del IAPRL.

· PARTICIPAN:
D.ª Isabel Martínez Lozano.
Secretaría General del Ministerio de Igualdad.

GESTIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA LABORAL.
D. Francesc Martí Fernández. Técnico en Psicología Social del Departamento de I+D+i en Prevención MC MUTUAL.

VIOLENCIA EXTERNA EN EL TRABAJO: SISTEMA META-V.
D.ª Silvia Cárdenas Rodríguez. Asociación Andaluza de Ergonomía.

18:45-19:00 Descanso.

19:00-20:00 Mesa redonda.

ALGUNAS EXPERIENCIAS DE INTERVENCIÓN.

· MODERA: **D. Daniel Iglesias Pastrana.** PREVERAS.

APRENDE A REIRTE DEL ESTRÉS:

LA IMPORTANCIA DEL HUMOR EN EL TRABAJO.
D. Marino Martínez Gamarra. Profesor Universidad de Zaragoza.

¿QUÉ HACER CON UNA EVALUACIÓN, LA GESTIONO O LA ARCHIVO?
D. Juan Carlos Fernández Arias.
Coordinador Nacional del Área de Psicología FREMAP.

ALTERNATIVAS AL DISEÑO ORGANIZATIVO EN SALAS DE CONTROL.
D. Juan Palomo Almazán. Servicio de Prevención Propio SASEMAR.

EL HECHO PARTICIPATIVO: ¿QUÉ OPINAN LOS TRABAJADORES?
D. Daniel Iglesias Pastrana y D. Gustavo Rosal. PREVERAS.

21:00 ESPICHA. Cena típica asturiana.

sábado, 6 de noviembre

09:00-10:00 Comunicaciones libres.

10:00-10:30 Conferencia.

LOS RIESGOS QUE SE DERIVAN DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

D. Manuel Velázquez Fernández.
Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Vizcaya.

10:30-11:00 Conferencia.

CULTURA PREVENTIVA Y RIESGOS PSICOSOCIALES.

D. Cristóbal Molina Navarrete.
Director Observatorio Permanente Riesgos Psicosociales UGT.

11:00-11:30 Conferencia.

BURNOUT Y RIESGOS EMERGENTES.

D. Pedro Gil Monte.
Profesor Titular de Universidad.
Departamento de Psicología Social de la Universidad de Valencia.

11:30-11:45 Descanso.

11:45-13:00 Mesa redonda.

VISIÓN DE LOS AGENTES SOCIALES.

· MODERA: **D.ª Pilar Collantes Ibáñez.**
Directora del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral.

· PARTICIPAN:
D.ª Sara García de las Heras.
Secretaría Confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente USO.

D.ª Marisa Rufino San José. UGT.
Representante CCOO.
Representante CEOE.

13:00-14:15 Mesa redonda.

CONDICIONES DE TRABAJO, COMPETENCIAS LABORALES Y SOSTENIBILIDAD.

· MODERA: **D.ª Práxedes Real Arias.**
Servicio de Prevención del SESPA. PREVERAS.

LA IMPLANTACIÓN DE UNA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.
D. Manuel Bestratén Bellovi.
Consejero Técnico del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSHT).

RIESGOS PSICOSOCIALES Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS. EXPERIENCIA EN LA DOCENCIA.
D. José Francisco Martínez-Losa Tobías.
Director de Audit Estrés & Control.

RIESGOS PSICOSOCIALES Y PROGRAMA DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID.
D.ª Violeta Cardenal Hernáez.
Delegada del Rector para la Salud, Bienestar Social y Medio Ambiente de la Universidad Complutense de Madrid.

EXPERIENCIA DE INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN UN MARCO DE DESARROLLO COMPETENCIAL Y DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL.
D.ª Pilar Eiroa León.
Directora de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de DUPONT Asturias.

14:15 Clausura de las jornadas.

D. Antonio González Fernández.
Director General de Trabajo y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias.

boletín de inscripción

Las inscripciones pueden hacerlas a través de las páginas web de la Asociación Asturiana de Ergonomía (PREVERAS) (www.preveras.org), de la Asociación Española de Ergonomía (www.ergonomos.es), o cumplimentando el siguiente boletín y enviándolo a la AEE, ae@ergonomos.es o preveras@telefonica.net

Datos personales

Nombre y apellidos _____

Cargo _____

Empresa _____

Dirección _____

D.N.I./C.I.F. _____

C.P. y Localidad _____

Provincia _____

E-mail _____

Teléfono _____

Fax _____

Socio PREVERAS Socio AEE Socio Asociaciones Autonómicas Ergonomía

Facturación

Solicito envío de factura con los datos que se indican: _____

Cuota de inscripción

Incluye documentación, diploma acreditativo, refrigerio en las pausas y cena espicha del viernes día 5.

- Socios de PREVERAS, socios de la AEE, miembros de las Asociaciones Autonómicas asociadas a la AEE y socios de la AIE Gratuito
- Miembros de las Sociedades Autonómicas de Ergonomía no asociados a la AEE..... 100 €
- Resto de asistentes..... 150 €

Formas de pago

Mediante transferencia bancaria a la cuenta de CAJASTUR, (Avenida de Portugal, 15. Carbayedo –Avilés–), c/c.: 2048 - 0128 - 76 - 0340010487.

Información e inscripciones

Asociación Asturiana de Ergonomía - PREVERAS

Apdo. de Correos n.º 15 - 33460 - Llaranes (Avilés - Asturias) · Tels.: 671 685 448 / 629050914 · www.preveras.org

Asociación Española de Ergonomía

C/ Rendueles Llanos, 8, Entlo. · 33205 - Gijón (Asturias) · Tel.: 984 198 838 · Fax: 984 198 839 · www.ergonomos.es

